

Užimtumo didinimo 2014–2020 metų
programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano
1 priedas

UŽIMTUMO DIDINIMO 2014–2020 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO TARPINSTITUCINIO VEIKLOS PLANO
2016–2018-2019–2020 METŲ TIKSLŲ **TIKSLAI**, UŽDAVINIŲ **UŽDAVINIAI**, PRIEMONIŲ **PRIEMONĖS**, ASIGNAVIMŲ
ASIGNAVIMAI IR ĮGYVENDINANČIŲ ĮGYVENDINANČIOS INSTITUCIJŲ INSTITUCIJOS SARAŠAS

[illegible]

[illegible]

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	Numatomi 2018 metų asignavimai, tūkst. eurų				Numatomi 2019 metų asignavimai, tūkst. eurų				Numatomi 2020 metų asignavimai, tūkst. eurų				Įgyvendinančioji institucija
		iš viso	iš jų		turtui įsigyti	iš viso	iš jų		turtui įsigyti	iš viso	iš jų		turtui įsigyti	
			išlaidoms				išlaidoms				išlaidoms			
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui		
2.1.3.	Priemonė – kurti žmogiškųjų išteklių stebėsenos, prognozavimo ir plėtros mechanizmus	1 583	1 583	0	0	102,0	102,0	0,0	0,0	472,0	472,0	0,0	0,0	Ekonomikos ir inovacijų ministerija Ūkio ministerija
Priemonės veiklos: sukurti vidutinės trukmės žmogiškųjų išteklių paklausos prognozavimo sistemą ir užtikrinti jos funkcionalumo palaikymą bei iš-tobulinimą, periodiškai atnaujinti žmogiškųjų išteklių paklausos darbo rinkoje informacinę bazę; vykdant profesinį orientavimą , apdoroti ir skleisti žmogiškųjų išteklių paklausos darbo rinkoje prognostinių tyrimų rezultatus, vykdant profesinį orientavimą , sukurti visavertį instrumentą, paremtą išplėstine Lietuvos profesijų klasifikatoriaus versija (ISCO-08 pagrindu), skirtą darbo rinkos profesinei struktūrai palyginti tarptautiniu ir šalies mastu, apimančią nuolat atnaujinamą profesijų sąrašą, visų profesijų aprašus ir jų sąsajas su išsilavinimo ir kvalifikacijų lygiais; sukurti darbo veikloje įgyjamų aukšto meistriškumo kvalifikacijų posistemio modelį bei bazinės multiplikavimo prielaidas, užtikrinti tolesnį šio posistemio veikimą įvairiuose ūkio sektoriuose														
2.2.	Uždavinys – užtikrinti kokybiškų įgūdžių įgijimą švietimo ir mokymo sistemoje													
2.2.1.	Priemonė – populiarinti ir modernizuoti profesinį mokymą, užtikrinti jo atitiktį darbo rinkos poreikiams	4 084	4 084	0	0	2 208,0	2 208,0	0,0	0,0	1 197,0	1 197,0	0,0	0,0	Švietimo, ne mokslo ir sporto ministerija
Priemonės veiklos: organizuoti nacionalinius profesinio mokymo įstaigų mokinių meistriškumo konkursus; populiarinti profesinio mokymo teikiamas galimybes jaunimui ir suaugusiems, plėtojant ryšius su visuomene, bendrojo ugdymo mokyklomis, mokiniais, tėvais, darbdaviais; bendradarbiaujant su darbdaviais, kurti profesinius standartus, kurti ir įgyvendinti modulinės profesinio mokymo programas (jas išbandant), atlikti modulių programų išbandymo stebėseną ir rengti joms skirtą mokymosi medžiagą, peržiūrėti išbandžius vykdomas įregistruotas modulinės programas, jas peržiūrėti ir tobulinti jų įgyvendinimą														
2.2.2.	Priemonė – plėtoti profesinio mokymo įstaigų infrastruktūrą	8 713	8 713	0	0	2 327,0	2 327,0	0,0	0,0	6 728,0	6 728,0	0,0	0,0	Švietimo, ne mokslo ir sporto ministerija
Priemonės veiklos: didinti plėtoti sektorių praktinio mokymo centrų funkcionalumą, vykdyti profesinio mokymo infrastruktūros plėtros (bendrabučių ir įrangos modernizavimo) projektus, atnaujinti mokyklų praktinio mokymo bazę – jas aprūpinti jas šiuolaikine įranga														
2.2.3.	Priemonė – tobulinti žmogiškųjų išteklių kvalifikaciją, didinti jų kompetenciją ir ugdyti darbo jėgos įgūdžius	45 746	45 746	0	0	7 885,0	7 885,0	0,0	0,0	10 769,0	10 769,0	0,0	0,0	Ekonomikos ir inovacijų ministerija Ūkio ministerija
Priemonės veiklos: sukurti-remti mokymus įmonėms, taikant „kompetencijų šėlių vaučerio“ sistemą, skirtą kvalifikacijos tobulinimo bei kompetencijų plėtros galimybių prieinamumui įmonių darbuotojams didinti įmonių darbuotojų bendriesiems ir specialiesiems mokymams, prioritetą teikiant labai mažoms, mažoms ir vidutinėms įmonėms; teikti paramą užsienio investuotojų žmogiškųjų išteklių kompetencijai didinti kompetencijos didinimo ir sektorių kompetencijų ugdymo projektams; remti įmonių darbuotojų mokymą pameistrystės forma bei įmonių darbuotojų mokymą darbo vietoje, skirtą kvalifikacijai tobulinti; remti mokslinių tyrimų, eksperimentinės plėtros ir inovacijų (toliau – MTEPI) veiklas vykdančių įmonių darbuotojų mokymą ir technologinių įgūdžių tobulinimą užsienio MTEPI centruose ir (arba) MTEPI veiklas vykdančiose užsienio įmonėse														
2.3.	Uždavinys – plėtoti kompetencijų vertinimo ir pripažinimo sistemą													
2.3.1.	Priemonė – parengti ir įgyvendinti neformaliuoju, darbo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų formalizavimo sistemą	1 564	1 564	0	0	1 558,0	1 558,0	0,0	0,0	1 600,0	1 600,0	0,0	0,0	Švietimo, ne mokslo ir sporto ministerija
Priemonės veiklos: sudaryti sąlygas pripažinti įvairiomis formomis įgytas kompetencijas, plėsti mokymosi, darbo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų, taip pat užsienyje įgytų kvalifikacijų pripažinimą pripažinimo sistemą, įgyvendinti Europos kvalifikacijų sandarą ir Lietuvos kvalifikacijų sandarą, į praktinių kompetencijų vertinimą įtraukti darbdavius														

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	Numatomi 2018 metų asignavimai, tūkst. eurų				Numatomi 2019 metų asignavimai, tūkst. eurų				Numatomi 2020 metų asignavimai, tūkst. eurų				Įgyvendinančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui		
2.3.2.	Priemonė – organizuoti kvalifikacijos egzaminus kompetentingose institucijose	130	130	0	0	184,0	184,0	0,0	0,0	184,0	184,0	0,0	0,0	Švietimo, ir mokslo ir sporto ministerija
Priemonės veiklos: plėtoti kompetencijų vertinimo sistemą, stiprinti akredituotų kompetencijų vertinimo institucijų gebėjimus kokybiškai atlikti asmens įgytų kompetencijų vertinimą														
2.4.	Uždavinys – plėtoti plėsti mokymosi visą gyvenimą sistemą kaip išsilaikymo darbo rinkoje garantą													
2.4.1.	Priemonė – įgyvendinti mokymosi visą gyvenimą iniciatyvas	14	14	0	0	10,0	10,0	0,0	0,0	10,0	10,0	0,0	0,0	Švietimo, ir mokslo ir sporto ministerija
Priemonės veiklos: įdiegti naujus neformaliojo suaugusiųjų švietimo finansavimo modelius, įgyvendinti Europos suaugusiųjų darbotvarkės mokymosi iniciatyvą, reglamentuoti andragogų rengimą ir tobulinti jų kvalifikaciją vykdyti jų kvalifikacijos tobulinimą														
2.4.2.	Priemonė – įgyvendinti projektus, skirtus naujoms kompetencijoms ir (ar) kvalifikacijoms suteikti mokantis pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas	290	290	0	0	40,0	40,0	0,0	0,0	40,0	40,0	0,0	0,0	Švietimo, ir mokslo ir sporto ministerija
Priemonės veiklos: koordinuoti ir remti iniciatyvas, kurti institucijų partnerystę grindžiamas mokymosi visą gyvenimą paslaugas, rengti ir įgyvendinti užsąmoną mokymo ir (ar) studijų programas, mokymo įstaigoms bendradarbiaujant su darbdaviais														
3.	Tikslas – laisvus darbo išteklius integruoti į darbo rinką ir joje išlaikyti													
3.1.	Uždavinys – užtikrinti greitą ir tvarų jaunimo perėjimą iš švietimo sistemos į darbo rinką													
3.1.1.	Priemonė – įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas	20 444	20 444	0	0	5 750,0	5 750,0	0,0	0,0	7 050,0	7 050,0	0,0	0,0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
3.1.2.	Priemonė – stiprinti finansines paskatas darbdaviams įdarbinti jaunus asmenis, nustatant laikinąsias mokesčių lengvatas (pavyzdžiui, galimybę nemokėti socialinio draudimo įmokų) jauniems asmenims				0					1 400,0	1 400,0	0	0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Priemonės veiklos: įtraukti nedirbančius, nesimokančius ir mokymuose nedalyvaujančius 15–29 metų asmenis (toliau – NEET) į Jaunimo užimtumo iniciatyvos remiamus projektus: per 4 mėnesių laikotarpį nuo darbo netekimo arba formaliojo mokymosi uždavimo (nutraukimo) teikti NEET ankstyvos pagalbos ir aktyvumo skatinimo priemones ir paslaugas (papildomų gebėjimų ir kompetencijų ugdymo priemonės (verslumo, projektų valdymo ir pan.); psichologinės socialinės reabilitacijos priemonės; minimalios priežiūros paslaugos; pagalbos pažįstant save paslaugos; socialinių ir gyvenimo įgūdžių ugdymo paslaugos; motyvavimo paslaugos; informavimo apie jauno žmogaus galimybes paslaugos; tarpininkavimo švietimo įstaigose paslaugos; savanoriškos vietos paieškos paslaugos; savanoriškos veiklos atlikimo organizavimas; mokymai savanoriškos veiklos metu; mentorystės paslaugos savanoriškos veiklos metu; kitos paslaugos) ir siekti, kad NEET gautų pasiūlymą dirbti, toliau mokytis (įskaitant pameistrystės profesinio mokymo organizavimo formą), atlikti stažuotę atviroje rinkoje, o tokio pasiūlymo negavusiems NEET teikti integracijos į darbo rinką priemones ir paslaugas (profesinis mokymas, darbo įgūdžių įgijimo rėmimas; įdarbinimas subsidijuojant; darbo rotacija; teritorinis judumas; savanoriška praktika; darbo įgūdžių įgijimas pagal dvišalę darbo įgūdžių įgijimo sutartį; kitos paslaugos); pirmą kartą įdarbintus asmenis iki 29 metų vienus metus valstybiniu socialiniu draudimu drausti valstybės lėšomis														

Eil. Nr.	Tikslas, uždavinio, priemonės pavadinimas	Numatomi 2018 metų asignavimai, tūkst. eurų				Numatomi 2019 metų asignavimai, tūkst. eurų				Numatomi 2020 metų asignavimai, tūkst. eurų				Įgyvendinančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui		
3.2.	Uždavinys – skatinti vyresnio amžiaus darbuotojus ilgiau likti darbo rinkoje													
3.2.1.	Priemonė – organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą	33	33	0	0	33,0	33,0	0,0	0,0	26,0	26,0	0,0	0,0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Priemonės veiklos: organizuoti ir teikti profesinio konsultavimo ir motyvavimo paslaugas darbo ieškantiems asmenims, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, atsižvelgiant į jų poreikius, gebėjimus priimti informaciją bei darbo rinkos reikmes, teikti profesinio konsultavimo ir motyvavimo paslaugas asmenims individualiai arba grupėmis, gerinti profesinio konsultavimo paslaugų prieinamumą ir kokybę, orientuojantis į vyresnio amžiaus darbo ieškančių asmenų pasirengimą darbo rinkai bei individualius poreikius, teikti paketą konsultavimo paslaugų bedarbiams įgyvendinti konsultavimo paslaugų paketą bedarbiams, įtraukiant pareigūnus bei karius, taikyti naujas konsultavimo priemones bei testuoti														
3.2.2.	Priemonė – ugdyti vyresnio amžiaus asmenų kompetencijas ir suteikti jiems kvalifikaciją, siekiant didinti dalyvavimą darbo rinkoje ir savanoriškoje veikloje	1 500	1 500	0	0	1 790,0	1 790,0	0,0	0,0	750,0	750,0	0,0	0,0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Priemonės veiklos: ugdyti bendrąsias vyresnio amžiaus asmenų bendrųjų kompetencijų ugdymas, jų įtraukimas kompetencijas; juos įtraukti į savanorišką veiklą, sudarant jiems sąlygas panaudoti savo kompetencijas, gebėjimus ir patirtį; motyvuoti vyresnio amžiaus asmenis žmoniją, didinti jų savivertę motyvavimas, jų savivertės didinimas, siekiant padėti jiems juos ilgiau išlikti išlaikyti darbo rinkoje, o išėjusiems iš darbo rinkos lengviau į ją sugrįžti ar įsitraukti į visuomeninę bei savanorišką veiklą, taip pat mokymai vykdyti mokymus ir informacijos sklaidą, skirtą sklaidai, skirta vyresnio amžiaus asmenų potencialui skatinti, geresniam jų vertinimui ir motyvavimui aktyviai dalyvauti visuomenės gyvenime, padedant kurti teigiamą visuomenės ir darbdavių nuomonę apie vyresnio amžiaus asmenis														
3.3.	Uždavinys – sudaryti galimybes bedarbiams, ypač ilgalaikiams ir žemos kvalifikacijos, grįžti į darbo rinką													
3.3.1.	Priemonė – organizuoti savivaldybėse laikiną nekvalifikuotų bedarbių užimtumą	19 390	19 390	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Priemonės veiklos: pasitelkti partnerystės tinklų atstovus ir įgyvendinti teritorines tikslines užimtumo rėmimo programas (vykdyti viešuosius darbus)														
3.3.2.1.	Priemonė – derinant darbo pasiūlą ir paklausą, remti bedarbių integraciją į darbo rinką	38 450	38 450	0	0	60 600,0	60 600,0	0,0	0,0	52 782,0	52 782,0	0,0	0,0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Priemonės veiklos: įgyvendinti organizuoti profesinio mokymo, darbo įgūdžių įgijimo, įdarbinimo subsidijuojant ir kitas aktyvios darbo rinkos politikos priemones, prioritetus skirti neturintiems kvalifikacijos ir ilgalaikiams bedarbiams, pirmiausia suteikti paklausią darbo rinkoje kvalifikaciją ir ugdyti darbdavių reikalavimus atitinkančias kompetencijas, kad būtų sėkmingai integruojamasi į darbo rinką, aukščiausio nedarbo lygio teritorijose atrinkti ir įgyvendinti vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, remti neterminuotą bedarbių įdarbinimą, tiekiant paramą darbo vietoms steigti														
3.3.3.2.	Priemonė – teikti finansines paskatas darbdaviams, kompensuoti dalį darbo užmokesčio, siekiant įdarbinti su sunkumais darbo rinkoje susiduriančius asmenis	6 000	6 000	0	0	1 100,0	1 100,0	0,0	0,0	800,0	800,0	0,0	0,0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Priemonės veikla – teikti paramą darbdaviams (dalies darbo užmokesčio kompensaciją), siekiant skatinti su sunkumais darbo rinkoje susiduriančių asmenų užimtumą (pvz., jaunimo, vyresnio amžiaus asmenų)														
3.4.	Uždavinys – didinti neįgaliųjų dalyvavimą darbo rinkoje													
3.4.1.	Priemonė – remti socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimą	4 324	4 324	0	0	25 300,0	25 300,0	0,0	0,0	25 300,0	25 300,0	0,0	0,0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	Numatomi 2018 metų asignavimai, tūkst. eurų				Numatomi 2019 metų asignavimai, tūkst. eurų				Numatomi 2020 metų asignavimai, tūkst. eurų				Įgyvendinančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui		
	socialinėse įmonėse													
Priemonės veiklos: teikti valstybės pagalbą socialinėms ir neįgalųjų socialinėms įmonėms subsidijų forma, įdarbinant asmenis, praradusius profesinį ir bendrąjį darbingumą, ekonomiškai neaktyvius, negalinius lygiomis teisėmis konkuruoti darbo rinkoje, skatinti šių asmenų grįžimą į darbo rinką, jų socialinę integraciją ir mažinti socialinę atskirtį, tobulinti teisės aktus, užtikrinant valstybės pagalbos teikimo socialinėms įmonėms efektyvumą														
3.4.2.	Priemonė – teikti neįgaliesiems profesinės reabilitacijos paslaugas	2 868	2 868	0	0	2 930,0	2 930,	0,0	0,0	2 930,0	2 930,0	0,0	0,0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
Priemonės veiklos: teikti neįgaliesiems profesinės reabilitacijos programą (ciklą) sudarančias profesinių gebėjimų vertinimo, profesinio orientavimo ir konsultavimo, profesinių gebėjimų atkūrimo arba naujų ugdymo, pagalbos įsidarbinant, palaikymo darbo vietoje paslaugas														
3.5.	Uždavinys – sudaryti galimybes grįžtantiems emigrantams integruotis į darbo rinką													
3.5.1.	Priemonė – vykdyti informacinę šviečiamąją kampaniją apie darbo rinkos pokyčius, darbuotojų užimtumo, integracijos ir mobilumo galimybes	14	14	0	0	14,0	14,0	0,0	0,0	14,0	14,0	0,0	0,0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
3.5.2.	Priemonė – skatinti Lietuvos darbdavius (ypač smulkiuosius) ieškoti darbuotojų užsienyje, remiant darbdavių muges ir kitus darbo užsienyje paieškos projektus (skatinant grįžtamąją migraciją)									60,0	60,0			Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Užimtumo tarnyba
3.5.3.	Priemonė – užtikrinti nuotolinio darbo paieškos ir įdarbinimo priemonių naudojimą viešojo sektoriaus institucijose					5,0	5,0	0	0					Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Užimtumo tarnyba
Priemonės veikla veiklos: — nuolat skleisti informaciją apie darbo rinkos pokyčius, įsidarbinimo galimybes emigraciją keičiant į mobilumo procesą, kai išvykstama siekiant pasinaudoti kitų šalių teikiama galimybėmis, kurios ateityje būtų panaudotos Lietuvoje jos naudai; patikslinti informacijos apie laisvą darbo vietą pateikimo tvarką Užimtumo tarnybos tinklalapyje, nustatant, kad informacija apie darbo vietą pateikiama su integruotais „Sodros“ duomenimis apie įmonę (dydį, darbo užmokesčio vidurkį, darbuotojų kaitą, skolas), taip pat suteikiant galimybę darbdaviui pridėti žymą „pritaikyta įdarbinti nuotoliniu būdu“; organizuoti darbo muges, konferencijas, susitikimus su darbdaviais ir kitas darbo paieškos užsienyje iniciatyvas														
4.	Iš viso iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų	195 387	194 985	0	402	172 031,8	172 031,8	699,9	0	167 061,7	167 061,7	668,2	0	
4.1.	bendrojo finansavimo lėšos (BF)	9 708	9 708	0	0	7 871,5	7 871,5	0	0	7 155,6	7 155,6	0	0	
4.2.	Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos	177 880	177 478	0	402	113 689,3	113 689,3	58,9	0	72 987,1	72 987,1	27,2	0	

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	Numatomi 2018 metų asignavimai, tūkst. eurų				Numatomi 2019 metų asignavimai, tūkst. eurų				Numatomi 2020 metų asignavimai, tūkst. eurų				Įgyvendinančioji institucija
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti	
			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui			iš viso	iš jų darbo užmo-kesčiui		
4.3.	tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos	7 756	7 756	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4.4.	valstybės biudžeto lėšos (VB)					50 471,0	50 471,0	641	0	86 919,0	86 919,0	641	0	
5.	Kiti šaltiniai (UF)	16 500	16 500	0	0	57,2	57,2	9,2	0	22,6	22,6	4,9	0	
6.	Iš viso programai finansuoti (4 + 5)	211 887	211 887	0	402	172 089,0	172 089,0	709,1	0	167 084,3	167 084,3	673,1	0	

...aenų priėmimo ir
dokumentų valdymo skyriaus
stilištė
Viktorija Bolčiūtė-Starkuvienė

2019-02-22

Teisės skyriaus patarėja
Gintarė Bertušienė

2019-02-22

Strateginio planavimo ir monitoringo
skyriaus vedėja
Loreta Mitkute

2019-02-22

Lietuvos Respublika
Socialinės apsaugos ir darbo ministras
Linas Kukuraitis

Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos
įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano
2 priedas

UŽIMTUMO DIDINIMO 2014–2020 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO TARPINSTITUCINIO VEIKLOS PLANO
2019–2020 METŲ TIKSLAI, UŽDAVINIAI, VERTINIMO KRITERIJAI IR SIEKTIŲ JŲ REIKŠMĖS

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo ir uždavinio vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			Įgyvendinančioji institucija
		2018 metų	2019 metų	2020 metų	
	1 tikslas – skatinti darbo vietų kūrimą ir darbo paklausą				
R-1-1	Užimtų asmenų (15–64 metų) skaičiaus padidėjimas, palyginti su 2012 metais (procentais) Gyventojų (15–64 metų) užimtumo lygis (procentais)	6,44	71,1	72,0	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-1-2	Verslo aplinkos indeksas; Pasaulio banko tyrimas „Doing Business“ (vieta)	17	12	10	Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų Ūkio ministerija
R-1-3	Darbo našumo indeksas vienam užimtam asmeniui (procentais) Lietuvos darbo produktyvumas per vieną dirbtą valandą, Europos Sąjungos vidurkis (procentais)	119	75,0	78,44	Ekonomikos ir inovacijų Ūkio ministerija
R-1-4	Kaimo gyvenamųjų vietovių gyventojų (15–64 metų) užimtumo lygis (procentais)	61,5			Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	1 tikslo 1 uždavinys – užtikrinti palankią verslo aplinką				
P-1-1-1	Ūkio subjektai, teigiamai vertinantys priežiūros institucijų veiklą, procentas nuo visų apklaustųjų (procentas nuo visų apklaustų ūkio subjektų)	65	74	80	Ekonomikos ir inovacijų Ūkio ministerija
	1 tikslo 2 uždavinys – skatinti investicijas ir darbo vietų, kurios sukuria didesnę pridėtinę vertę ir kurioms reikia aukštesnės kvalifikacijos specialistų, kūrimą 5-213				
P-1-2-1	Tiesioginės užsienio investicijos, tenkančios vienam gyventojui (eurais)				Ūkio ministerija
P-1-2-21	Padedant viešajai įstaigai „Investuok Lietuvoje“ Ppritrauktų užsienio investuotojų planuojamų sukurti darbo vietų vidutinės ir aukštos pridėtinės vertės sektoriuose skaičius (vienetais)	1 600	2 800	3 100	Ekonomikos ir inovacijų Ūkio ministerija
P-1-2-32	Sukurtų naujų darbo vietų žuvininkystės produktų perdirbimo ir akvakultūros sektoriuose skaičius (vienetais)	12	38	42	Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija
	1 tikslo 3 uždavinys – ugdyti gyventojų verslumą ir remti verslo kūrimo iniciatyvas				

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo ir uždavinio vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			Įgyvendinančioji institucija
		2018 metų	2019 metų	2020 metų	
P-1-3-1	Asmenų ir įmonių, pasinaudojusių finansine parama verslo pradžiai, skaičius (vienetais)	50	150	150	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-1-3-2	Veikiančių mažų ir vidutinių įmonių (MVI) skaičius ir fizinių asmenų, vykdančių individualią veiklą (pagal verslo liudijimą ir pagal pažymą), skaičius vienam 1 tūkstančiui gyventojų (vienetais)	81	105	107	Ekonomikos ir inovacijų Ūkio ministerija
	1 tikslo 4 uždavinys – skatinti darbo vietų kūrimą regionuose, ypač teritorijose, kuriose aukštas nedarbo lygis				
P-1-4-1	Naujų darbo vietų regionuose, įgyvendinant iš dalies finansuojamus (subsidijuojamus) verslo investicinius projektus, skaičius	380			Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-1-4-1 P-1-4-2	Naujų darbo vietų žvejybos ir akvakultūros regionuose, skaičius (vienetais)	8	14	29	Žemės ūkio ministerija
	2 tikslas – didinti darbo jėgos kvalifikacijos atitiktį darbo rinkos reikmėms				
R-2-1	Aukštųjų mokyklų absolventų, registruotų teritorinėse darbo biržose Užimtumo tarnyboje prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) (po vieno metų nuo mokyklos baigimo), dalis (procentais)	5,3	5,3	5,2	Lietuvos Respublikos Švietimo, ir mokslo ir sporto ir ministerija
R-2-2	Profesinio mokymo įstaigų absolventų, registruotų teritorinėse darbo biržose Užimtumo tarnyboje (po vieno metų nuo mokymo įstaigos baigimo), dalis (procentais)	15	8,5	5	Švietimo, ir mokslo ir sporto ministerija
R-2-3	Profesinės kvalifikacijos neturinčių jaunų bedarbių dalis, palyginti su registruotų jaunų bedarbių skaičiumi (procentais)	33	33	30	Švietimo, ir mokslo ir sporto ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-2-4	Mokymosi visą gyvenimą lygis tarp 25–64 metų gyventojų („Eurostat“) (procentais)	8,3	8,2	9,0	Švietimo, ir mokslo ir sporto ministerija
	2 tikslo 1 uždavinys – gerinti profesinio orientavimo (karjeros) paslaugų prieinamumą ir kokybę				
P-2-1-1	Karjeros paslaugas gavusių asmenų skaičius Asmenų, dalyvavusių ugdymui karjerai skirtose veiklose, skaičius (asmenimis)	80 000	1 000	4 000	Švietimo, ir mokslo ir sporto ministerija
P-2-1-2	Pradėjusių dirbti per trumpesnę kaip vieno metų nedarbo laikotarpį bedarbių dalis, palyginti su visais pradėjusiais dirbti bedarbiais (procentais)	75			Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža)
P-2-1-2	Bedarbių, kurie dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos		67	69	Užimtumo tarnyba

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo ir uždavinio vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			Įgyvendinančioji institucija
		2018 metų	2019 metų	2020 metų	
	priemonėse ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų (procentais)				
P-2-1-3	Laisvos darbo vietos užpildymo trukmė, teikiant tarpininkavimo įdarbinant paslaugas (darbo dienomis)	6			Lietuvos darbo birža
P-2-1-4	Per metus įdarbintų teikiant Europos užimtumo tarnybos (EURES) tarpininkavimo įdarbinant paslaugas asmenų skaičius	56			Lietuvos darbo birža
	2 tikslo 2 uždavinys – užtikrinti kokybiškų įgūdžių įgijimą švietimo ir mokymo sistemoje				
P-2-2-1	Studijų programų akredituotų 6 metams, dalis, palyginti su visomis akredituotomis programomis (procentais)	70			Švietimo ir mokslo ministerija
P-2-2-21	Modulinių profesinio mokymo programų dalis, palyginti su visomis formaliojo profesinio mokymo programomis (procentais)	35	35	40	Švietimo, ir mokslo ir sporto ministerija
	2 tikslo 3 uždavinys – plėtoti kompetencijų vertinimo ir pripažinimo sistemą				
P-2-3-1	Aukštųjų mokyklų, kuriose įdiegtas neformaliuoju būdu įgytų kompetencijų formalizavimo sistemos modelis, dalis (procentais)	80			Švietimo ir mokslo ministerija
P-2-3-21	Valstybinių profesinio mokymo įstaigų, kuriose vertintos neformaliuoju darbe ir savišvietos būdu įgytos kompetencijos, dalis (procentais)	15	15	20	Švietimo, ir mokslo ir sporto ministerija
	2 tikslo 4 uždavinys – plėtoti mokymosi visą gyvenimą sistemą kaip išsilankymo darbo rinkoje garantą				
P-2-4-1	Asmenų, patobulinusių kompetencijas ir (ar) kvalifikaciją, mokantis pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas, skaičius (asmenimis)	8 000	3 000	3 000	Švietimo, ir mokslo ir sporto ministerija
	3 tikslas – laisvus darbo išteklius integruoti į darbo rinką ir joje išlaikyti				
R-3-1	Gyventojų darbo jėgos (15–64 metų) aktyvumo lygis (procentais) 15–64 metų gyventojų darbo jėgos aktyvumo lygis (procentais)	75,8	76,8	77,0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-3-2	Jaunimo (15–24 metų) užimtumo lygis (procentais) Jaunimo (15–24 metų) nedarbo lygis (gyventojų užimtumo tyrimo duomenimis) (procentais)	31,5	13,1	12,5	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-3-3	Vyresnio amžiaus (55–64 metų) gyventojų užimtumo lygis (procentais)	61,2			Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
R-3-43	Ilgalaikio nedarbo lygis (gyventojų užimtumo tyrimo duomenimis)	4,4	3,3	3,2	Socialinės apsaugos ir

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo ir uždavinio vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			Įgyvendinančioji institucija
		2018 metų	2019 metų	2020 metų	
	(procentais)				darbo ministerija
	3 tikslo 1 uždavinys – užtikrinti greitą ir tvarų jaunimo perėjimą iš švietimo sistemos į darbo rinką				
P-3-1-1	Jaunimo garantijų iniciatyvos projektų dalyvių skaičius (asmenimis) Jaunimo užimtumo iniciatyvos lėšomis finansuojamų projektų dalyvių skaičius	14 000	6 000	4 000	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-3-1-2	Jaunimo, kuris baigė dalyvauti Jaunimo garantijų iniciatyvos projektuose ir po 6 mėnesių dirba pagal darbo sutartį arba vykdo savarankišką veiklą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų (procentais) Jaunimo užimtumo iniciatyvos lėšomis finansuojamų projektų dalyvių, kurie baigė dalyvavimą po 6 mėnesių dirba, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų skaičiaus (procentais)	50	49,2	49,2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	3 tikslo 2 uždavinys – skatinti vyresnio amžiaus darbuotojus ilgiau likti darbo rinkoje				
P-3-2-1	Savivaldybių, kuriose vyresnio amžiaus asmenims teikiamos profesinio orientavimo paslaugos, skaičius	50			Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-3-2-21	Vyresnių nei 54 metų asmenų, dalyvavusių aktyviam senėjimui skirtose iš Europos socialinio fondo finansuojamose veiklose, skaičius (asmenimis)	2 000	2 500	2 300	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	3 tikslo 3 uždavinys – sudaryti galimybes bedarbiams, ypač ilgalaikiams ir žemos kvalifikacijos, grįžti į darbo rinką				
P-3-3-1	Bedarbių, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, dalis, nuo visų įregistruotų bedarbių (procentais) Aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dalyvaujančių bedarbių dalis, palyginti su visų bedarbių skaičiumi metų pradžioje (procentais)	38	9,0	7,0	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
	3 tikslo 4 uždavinys – didinti neįgaliųjų dalyvavimą darbo rinkoje				
P-3-4-1	Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius per metus (asmenimis)	5 820	8 200	8 500	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-3-4-2	Profesinės rehabilitacijos programą baigusią neįgaliųjų asmenų, įsidarbinusių per 6 mėnesius nuo programos pabaigos, dalis		75	76	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslo ir uždavinio vertinimo kriterijaus pavadinimas ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės			Įgyvendinančioji institucija
		2018 metų	2019 metų	2020 metų	
	(procentais)				
	3 tikslo 5 uždavinys – sudaryti galimybes grįžtantiems emigrantams integruotis į darbo rinką				
P-3-5-1	Parengtų informacinių pranešimų nacionalinėje regioninėje nacionalinėse ir regioninėje žiniasklaidoje regioninėse visuomenės informavimo priemonėse apie įsidarbinimo, profesinio mokymo, verslo steigimo ir plėtros sąlygas ir galimybes Lietuvoje skaičius (vienetais)	20	20	20	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
P-3-5-2	Grįžtančių emigrantų skaičiaus didėjimas, palyginti su 2012 metais (procentais)	22,3			Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Planų priėmimo ir
dokumentų valdymo skyriaus
stiliistė

Viktorija Balčiūtė-Starkuvienė

2019-02-22

Teisės skyriaus patarėja

Gintarė Bertauskienė

2019-02-22

Integrinio planavimo ir monitoringo

skyriaus vedėja

Alina Mitkutė

2019 02 22

Lietuvos Respublikos
Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis